

УТВЕРЖДАЮ
Директор БФ «Дорога к дому»



Е.Н. Фрыгина

11 июля 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ДОСКЕ ПОЧЕТА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ФОНДА «ДОРОГА К ДОМУ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования, ведения и обновления Доски почета Благотворительного фонда «Дорога к дому» (далее – Фонд).

1.2. Доска почета Фонда является инструментом общественного признания, морального поощрения и нематериального стимулирования за значительный вклад в развитие системы профилактики социального сиротства, поддержки семей, воспитывающих детей и находящихся в трудной жизненной ситуации, а также выявления и развития одаренных школьников.

1.3. Занесение на Доску почета осуществляется по итогам работы за календарный год и приурочивается к годовщине со дня учреждения Фонда – 18 февраля.

1.4. Доска почета Фонда формируется в двух форматах:

– Настенный вариант: располагается в помещении Фонда в г. Череповце, в фойе второго этажа – в месте ожидания.

– Электронный вариант: размещается на официальном сайте фонда (дорога-к-дому.рф) и в официальном сообществе в социальной сети «ВКонтакте» (vk.com/dorogakdomy).

2. КАТЕГОРИИ ЛИЦ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ К РАЗМЕЩЕНИЮ ФОТО НА ДОСКУ ПОЧЕТА

На Доску почета Фонда могут быть занесены следующие категории участников деятельности, имеющие опыт работы в благотворительном фонде «Дорога к дому» и АНО «Ресурсно-методический центр», который составляет 3 года и более:

2.1. Штатные сотрудники Фонда и АНО «Ресурсно-методический центр».

2.2. Руководители, специалисты и кураторы социальных служб, проектов и услуг (Программа «Дорога к дому»).

Высококвалифицированные штатные сотрудники и привлеченные специалисты (психологи, кураторы, юристы, социальные педагоги, медиаторы), демонстрирующие выдающиеся результаты в сфере профилактики социального сиротства, предотвращения отказов от новорожденных, комплексного сопровождения семей в трудной жизненной ситуации и поддержки семей, воспитывающих детей с ОВЗ. Сюда относятся лидеры практик, обеспечивающие устойчивое качество услуг в Череповце и других регионах присутствия компании «Северсталь».

2.3. Педагоги и наставники (Программа «Путь к успеху»)

Педагогические работники и эксперты образовательных учреждений, активно участвующие в развитии интеллектуального потенциала детей, внедряющие инновационные модели работы с одаренными и мотивированными школьниками, а также показывающие высокие результаты в сфере олимпиадной подготовки,

исследовательской деятельности учащихся и развития их «гибких» навыков (soft skills).

2.4. Добровольцы Добровольческого центра Фонда

Участники добровольческого движения Фонда (включая как событийных волонтеров, так и pro bono специалистов – фотографов, аниматоров, кондитеров, автоволонтеров и других), внесшие значительный личный вклад в организацию благотворительных акций, развитие инфраструктуры Фонда, адресную помощь подопечным и отработавшие наибольшее количество «ДоброЧасов» за отчетный период.

2.5. Благотворители, корпоративные доноры и партнеры

Представители бизнес-сообщества (включая сотрудников предприятий группы компаний «Северсталь» и малый бизнес), а также частные жертвователи, оказывающие системную финансовую, экспертную или значительную материально-техническую (натуральную) помощь проектам Фонда, и активно продвигающие культуру прозрачной благотворительности.

3. КРИТЕРИИ ОТБОРА КАНДИДАТОВ

Для обеспечения объективности, прозрачности и высокого статуса Доски почета Благотворительного фонда «Дорога к дому» компании «Северсталь», отбор кандидатов из числа штатных специалистов, партнеров и волонтеров осуществляется на основе комплексной оценки их деятельности за отчетный период.

Выдвижение кандидатур производится по следующим ключевым критериям:

3.1. Критерии для специалистов и кураторов социальных проектов

Результативность и доказанная эффективность работы: высокий процент вывода семей из кризиса и социально опасного положения, минимизация рисков социального сиротства, отсутствие повторных отказов от детей или возвратов из приемных семей на участке ответственности специалиста.

Внедрение инновационных и бережливых технологий: активное применение передовых социальных практик, участие в разработке методических материалов Фонда, а также успешное внедрение инструментов бережливого управления для оптимизации внутренних процессов и повышения качества услуг для благополучателей.

Профессиональное признание и экспертный статус: участие в качестве спикера или эксперта на профильных региональных и федеральных площадках, наличие публикаций в профессиональных сборниках, успешное прохождение программ повышения квалификации.

3.2. Критерии для педагогов и наставников (Программа «Путь к успеху»)

Динамика достижений воспитанников: наличие среди подопечных школьников победителей и призеров предметных олимпиад, научно-практических конференций и конкурсов различного уровня (от городского до всероссийского).

Качество образовательной среды: разработка и успешная реализация авторских программ, направленных на развитие soft skills («гибких» навыков) и исследовательских компетенций мотивированных детей.

Вовлеченность в экосистему Фонда: активное участие в междисциплинарных мероприятиях программы, наставничество над молодыми специалистами и открытость к обмену опытом.

3.3. Критерии для добровольцев

Системность и регулярность участия: приоритет отдается добровольцам, оказывающим Фонду регулярную помощь (не менее 10-12 мероприятий или акций в год), а также лидерам по количеству зафиксированных «ДоброЧасов».

Уникальность и ценность вклада: высокое качество оказываемой безвозмездной профессиональной помощи (профессиональная фото- и видеосъемка, автоволонтерство, проведение мастер-классов, репетиторство и другие).

Инициативность и надежность: высокий уровень личной ответственности при выполнении задач, соблюдение этических норм Фонда, проявление лидерских качеств и координация других добровольцев на площадках.

3.4. Критерии для благотворителей и корпоративных партнеров

Объем и системность поддержки: регулярное (ежемесячное/ежеквартальное) финансирование программ Фонда, участие в грантовых пулах или предоставление значительной материально-технической помощи (продукты, одежда, оборудование, организация пространств для проектов).

Развитие корпоративного волонтерства: активное вовлечение сотрудников предприятий-партнеров в благотворительные и социальные инициативы Фонда.

Информационное партнерство: содействие в популяризации ценностей ответственного родительства и прозрачной благотворительности, активное продвижение совместных проектов в медиапространстве.

Общие ограничения для всех категорий:

Отсутствие дисциплинарных взысканий за отчетный период. Соблюдение Кодекса этики Фонда, принципов конфиденциальности при работе с персональными данными подопечных семей и детьми.

Соответствие транслируемых кандидатом ценностей миссии компании «Северсталь» и Благотворительного фонда «Дорога к дому».

4. ПОРЯДОК ВЫДВИЖЕНИЯ И РАССМОТРЕНИЯ КАНДИДАТУР

4.1. Выдвижение кандидатур на занесение на Доску почета осуществляется ежегодно в срок до 25 декабря текущего рабочего года

4.2. Право выдвижения кандидатов предоставляется:

- Заместителю директора БФ «Дорога к дому»;
- Заместителю директора АНО «Ресурсно-методический центр»;
- Главному бухгалтеру БФ «Дорога к дому»;
- Руководителям благотворительных программ Фонда («Дорога к дому», «Путь к успеху»);
- Руководителю Направления по связям с общественностью;
- Ключевым ведомственным партнерам Фонда (по согласованию).

4.3. На каждого кандидата оформляется представление (Приложение 1), содержащее:

Биографические данные / наименование организации;

Краткое описание достижений и конкретных результатов работы в проектах программы за отчетный период (например, количество проведенных вебинаров, объем привлеченных средств, количество семей, у которых улучшились детско-родительские отношения и т.д.);

Сведения о получении профессионального или общественного признания (награды, победы в конкурсах, дипломы всероссийских акций).

4.4. Процедуру экспертной оценки, отбора кандидатов и утверждения итогового списка осуществляет Экспертный совет Фонда под председательством директора БФ «Дорога к дому».

5. ПРОЦЕДУРА УТВЕРЖДЕНИЯ И СРОКИ ОБНОВЛЕНИЯ

5.1. Решение о занесении на Доску почета закрепляется Приказом директора Фонда не позднее 1 февраля каждого года.

5.2. Общее число лиц, одновременно размещаемых на Доске почета, определяется Экспертным советом, исходя из общего числа реализованных проектов и регионального охвата программ в текущем периоде.

5.3. Срок размещения лиц на Доске почета составляет 1 календарный год.

5.4. Торжественная церемония открытия обновленной Доски почета и вручения Свидетельств установленного образца номинантам приурочивается к празднованию Дня основания Фонда (18 февраля).

5.5. Направление по связям с общественностью обеспечивает обязательное медийное освещение события в региональных СМИ, а также публикует расширенные фотоистории лауреатов на сайте дорога-к-дому.рф и в официальной группе ВКонтакте.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся решением Директора Фонда

6.2. Электронный архив списков лиц, занесенных на Доску почета, подлежит постоянному хранению в Ресурсно-методическом центре Фонда в качестве исторического наследия развития Фонда и сектора НКО в Вологодской области.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

к занесению на Доску почета Благотворительного фонда «Дорога к дому»

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТЕ

ФИО кандидата	
Место работы, должность / Направление деятельности	
Категория номинанта	<i>Штатный специалист Представитель программы «Дорога к дому» Представитель программы «Путь к успеху» Доброволец Благотворитель Представитель корпоративного партнера Представитель ведомственного партнера</i>
Стаж работы в Фонде / Срок сотрудничества	

2. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ДОСТИЖЕНИЯ

Конкретные результаты работы за отчетный период	<i>(Для специалистов: статистика вывода семей из кризиса/СОП, показатели предотвращения социального сиротства; для педагогов: достижения воспитанников в олимпиадах и конкурсах; для добровольцев: системность участия, количество «ДоброЧасов» и реализованных акций)</i>
Внедрение инноваций и развитие практик	<i>(Участие в разработке методических материалов, применение бережливых технологий для оптимизации процессов работы с благополучателями, ведение авторских программ)</i>

Экспертный статус и профессиональное признание	<i>(Выступления на региональных и федеральных площадках, включая Общественную палату РФ, публикации, наставничество, победы в грантовых конкурсах)</i>
Награды	

3. СООТВЕТСТВИЕ КОРПОРАТИВНЫМ ЦЕННОСТЯМ

Личные качества и приверженность миссии	<i>(Соблюдение Кодекса этики Фонда, принципов конфиденциальности, вклад в развитие культуры ответственного родительства, культуры благотворительности, добровольчества, соответствие ценностям фонда «Дорога к дому», продвижение деятельности и ценностей Фонда)</i>
--	---

Должность представляющего/

(должность)

(подпись)

(ФИО)

Представляемый:

(должность)

(подпись)

(ФИО)

« ____ » _____ 2026 г.

Благотворительный фонд «Дорога к дому»

от

(Ф.И.О., адрес регистрации и проживания)

Заявление
о согласии на использование
фотоизображения гражданина

Я, _____,
(Ф.И.О. гражданина)

в рамках п. 1 ст. 152.1 Гражданского кодекса Российской Федерации, даю согласие на безвозмездное использование моего фотоизображения для размещения на Доске почета в фонде «Дорога к дому» в печатном виде, а также в электронном виде в разделе «Доска почета» на официальном сайте дорога-к-дому.рф и в группе ВКонтакте Фонда - <https://vk.com/dorogakdomy>

Фотоизображение нельзя использовать способами, порочащими мою честь и достоинство, а также честь и достоинство моих несовершеннолетних детей.

«__» _____ 202__ г.

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)